

TOIMINTAOHJE NOKIAN PANIMO OYJ:N TOIMITTAJILLE

Nokian Panimo Oyj (**Yhtiö**) on nopeasti kehittyvä panimoyhtiö, joka pyrkii toimimaan eettisesti niin ihmisiä, yhteiskuntaa kuin ympäristöä kohtaan. Vastuullisena yrityksenä olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme rehellisesti ja noudattamaan lainsäädäntöä, arvojamme sekä toimintaohjettamme.

Sen vuoksi edellytämme, että myös toimittajamme noudattavat tiettyjä vähimmäisvaatimuksia, joista kerrotaan tässä ohjeessa. Toimittajan on noudatettava kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä sekä huomioitava nämä vähimmäisvaatimukset omassa toiminnassaan. Mikäli tämän toimintaohjeen jokin vaatimus on ristiriidassa kansallisten lakien tai määräysten kanssa, toimittajan on toimittava ankaramman vaatimuksen mukaisesti.

Valvomme toimintaohjeen noudattamista. Jos havaitsemme, että toimittaja toimii toimintaohjeen vastaisesti, pyrimme korjaamaan tilanteen yhteistyössä toimittajan kanssa. Toimittajan on sallittava Yhtiön tai Yhtiön valtuuttaman kolmannen osapuolen toteuttaa auditointi, jossa arvioidaan, noudattaako toimittaja tämän toimintaohjeen vaatimuksia. Auditointi toteutetaan toimittajan tiloissa, ja siitä sovitaan erikseen. Viimesijaisena keinona Yhtiöllä on oikeus päättää toimittajasuhde, jos toimintaohjeen vastainen toiminta jatkuu eikä vaadittuja muutoksia ole tehty sovituksessa ajassa.

Toimittajan on ilmoitettava toimintaohjeen vaatimusten laiminlyönneistä tai rikkomisista Yhtiön ilmoituskanavan kautta.

Lainsäädännön ja määräysten noudattaminen

Lahjonta ja korruptio

Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai toimintaa, joka saattaisi näyttää tällaiselta laittomalta toiminnalta tai antaa aiheita epäillä sellaista. Toimittaja ei saa koskaan tarjota, luvata, antaa tai ottaa vastaan minkäänlaisia lahjuksia, kuten rahaa, lahjoja, alennuksia, etuja tai henkilökohtaisia palveluksia. Tällaiseen toimintaan liittyvistä huolenaiheista on ilmoitettava välittömästi ilmoituskanavamme kautta.

Reilu kilpailu

Edellytämme, että toimittaja noudattaa kaikkea soveltuvaa kilpailulainsäädäntöä. Toimittajan tulee välttää kaikkia sopimattomia markkinakäytäntöjä.

Eturistiriidat

Toimittajan tulee välttää tilanteita, joissa Yhtiön ja toimittajan tai toimittajan työntekijöiden välille voi syntyä eturistiriita. Jos eturistiriidan mahdollisuus on olemassa, toimittajan on toimittava päätöksenteossaan Yhtiön etujen mukaisesti ja ilmoitettava mahdollisesta eturistiriidasta Yhtiölle.

Kirjanpitoaineisto ja rahanpesun vastainen toiminta

Toimittajan on huolehdittava, että sen kirjanpitoaineisto on paikkansapitävää ja soveltuvan lainsäädännön mukaista. Edellytämme myös, että toimittaja noudattaa kaikkia soveltuvia rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisestä annettuja lakeja ja määräyksiä sekä kulloinkin voimassa olevia pakotteita.

Ihmisoikeudet

Toimittajan on kunnioitettava ihmisoikeuksia sellaisina kuin ne on kirjattu kansainvälisiin sopimuksiin, kuten kansainväliseen ihmisoikeusasiakirjaan sekä YK:n kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista antamaan julistukseen ja sen keskeisiin yleissopimuksiin. Kehotamme

toimittajiamme noudattamaan huolellisuusvelvoitetta ihmisoikeusasioissa tunnistamalla ihmisoikeusvaikutuksensa, lieventämällä haitallisia vaikutuksiaan ja korjaamalla havaittuja ihmisoikeuksien rikkomuksia.

Järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvotteluoikeus

Edellytämme, että toimittaja tunnustaa työntekijöiden järjestäytymisoikeuden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden. Toimittajat eivät saa syrjiä ammattiliittojen jäseniä.

Lapsityövoiman kieltö

Toimittajan on kunnioitettava lasten oikeuksia sellaisina kuin ne on kirjattu lapsen oikeuksien yleissopimukseen. Tällaisia oikeuksia ovat oikeus koulutukseen, lepoon ja leikkiin sekä perustarpeista huolehtimiseen. Toimittaja ei saa harjoittaa tai sallia lapsityövoiman käyttöä omissa tiloissaan tai toimittajiensa tiloissa.

Lapsityövoimaa koskevan ILO:n yleissopimuksen nro 138 mukaisesti toimittaja ei saa ottaa työhön henkilöä, joka on alle 15-vuotias tai kansallisen lainsäädännön mukaan alaikäinen, sen mukaan kumpi näistä ikärajoista on korkeampi. Täysi-ikäisiä mutta alle 18-vuotiaita nuoria ei saa työllistää siten, että työ vaarantaa heidän koulutuksensa, terveytensä, turvallisuutensa tai moraalinsa. Jos lapsityövoiman käyttöä havaitaan, toimittajan on ryhdyttävä lapsen edun mukaisiin toimiin.

Pakkotyön kieltö

Toimittajan on varmistuttava siitä, että kaikki työ suoritetaan vapaaehtoisesti ja että työntekijät voivat irtisanoutua työstään ilmoittamalla asiasta kohtuullisesti etukäteen. Toimittaja ei saa käyttää minkäänlaista pakkotyötä tai velkaorjuutta tai hyötyä sellaisesta. Toimittaja ei saa vaatia, että työntekijät tallettavat rahaa tai luovuttavat henkilötodistuksensa työn ehtona. Toimittajan on noudatettava eettisiä rekrytointikäytäntöjä ja varmistettava, että kaikki sen puolesta työskentelevät rekrytointiyritykset toimivat samoin.

Riittävä palkka ja kohtuullinen työaika

Edellytämme, että toimittaja noudattaa kansallista työlainsäädäntöä ja maksaa vähintään lakisääteistä minimipalkkaa. Toimittajan on noudatettava soveltuvien lakien ja työehtosopimusten mukaista normaalia työaika. Työntekijöillä on oltava vähintään yksi yhtäjaksoinen 24 tunnin vapaa kutakin seitsemän päivän jaksoa kohden.

Syrjinnän kieltö

Toimittajan ei tule työnantajana hyväksyä minkäänlaista syrjintää riippumatta siitä, perustuuko se henkilön etniseen taustaan, sukupuoleen, ikään, uskontoon, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun ominaisuuteen. Kehotamme toimittajiamme tarjoamaan kaikille yhdenvertaiset mahdollisuudet ja ympäristön, jossa kaikkia arvostetaan ja tuetaan.

Häirinnän kieltö

Toimittaja ei saa hyväksyä kiusaamista eikä minkäänlaista sanallista, fyysistä, seksuaalista tai psykologista häirintää.

Työterveys ja työturvallisuus

Toimittajan on pyrittävä tarjoamaan työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työpaikka soveltuvan työterveys- ja työturvallisuuslainsäädännön mukaisesti. Toimittajan on tarjottava työntekijöilleen asianmukaista terveyteen ja turvallisuuteen liittyvää tietoa ja koulutusta sekä riittävät suojavarusteet. Työntekijöiden käyttämien laitteiden (kuten työkalujen, koneiden ja kulkuneuvojen) tulee olla turvallisia, ja työntekijöille on annettava koulutusta niiden turvalliseen käyttämiseen.

Toimittajan on tarjottava työntekijöilleen vähintään puhdasta juomavettä, siistit wc-tilat ja ensiaputarvikkeita.

Ympäristö

Pyrimme toimimaan vastuullisesti ja olemme sitoutuneet suojelemaan ympäristöämme. Mielestämme kaikkien tulee pyrkiä tunnistamaan ympäristövaikutuksensa ja pienentämään niitä. Kehotamme toimittajiamme vähentämään luonnonvarojen, kuten veden ja energian, käyttöä, pienentämään luonnon monimuotoisuuden kohdistuvia vaikutuksiaan sekä vähentämään päästöjensä ja jätteidensä määrää. Toimittajan tulee huomioida toimintansa ympäristövaikutukset ja pyrkiä minimoimaan ne. Toimittajan on vähintäänkin noudatettava kaikkia soveltuvia ympäristöä koskevia lakeja ja määräyksiä.

Huolenaiheet ja rikkomukset

Toimittajan on ilmoitettava toimintaohjeen vaatimusten laiminlyönneistä tai rikkomisista Yhtiön ilmoituskanavan kautta.